



Update coronamaatregelen 27 maart 2020

De actualiteit verandert snel. Wij houden onze kennis up-to-date, zodat wij u kunnen informeren, adviseren en ondersteunen. Heeft u hulp nodig bij de toepassing van de maatregelen of heeft u andere vragen rondom het coronavirus? Neem dan contact met ons op. Juist nu geldt: samenwerkt!

1. Status update Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW)

De NOW is bedoeld om werkgevers die te maken hebben met omzetverlies tegemoet te komen. Hierdoor kunnen werkgevers hun werknemers met een vast en met een flexibel arbeidscontract doorbetalen. In dit [nieuwsbericht](#) beschrijven we negen aandachtspunten bij de tijdelijke NOW-regeling.

Vooralsnog kunt u zich via het UWV niet aanmelden, maar het UWV werkt eraan om de aanmeldingsprocedure zo spoedig mogelijk te faciliteren. De periode waarover u tegemoetkoming kunt krijgen, hangt niet af van de datum waarop de regeling aangevraagd kan worden. U kunt een tegemoetkoming krijgen voor omzetverlies vanaf 1 maart 2020.

Toegezegd is dat eind maart nadere voorwaarden bekend worden gemaakt over deze regeling en de aanvraag hiervan. Zodra er meer informatie bekend is, stellen wij u hiervan op de hoogte.

2. Vraag & Antwoord inzake personele vragen

Hierna volgt een overzicht van de ondernemersvragen die wij tot nu toe hebben beantwoord inzake personele vragen.

Kan een werknemer terugkomen op zijn genomen verlof, omdat hij nu niet meer op vakantie kan?

In principe staat het verlof vast. Als een vakantie is geannuleerd wegens de uitbraak van het coronavirus, is dat niet automatisch een reden om als werknemer aan de werkgever te vragen om het aangevraagde verlof te annuleren. Als werkgever zijnde kunt u dit verzoek van uw werknemer honoreren, dit is echter geen verplichting en kunt u dus ook weigeren.

Mag u als werkgever het vakantiegeld uitstellen?

Volgens de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WMM) heeft een werknemer uiterlijk in juni recht op uitbetaling van vakantiegeld. In veel cao's en individuele arbeidsovereenkomsten staat beschreven dat de uitbetaling in mei plaatsvindt.



De vakbond FNV heeft aangegeven bereid te zijn om in noodsituaties te praten over het uitstellen van de betaling van vakantiegeld. In de WMM staat dat er in een schriftelijke overeenkomst of publiekrechtelijke regeling van de hoofdlijn kan worden afgeweken. Het vakantiegeld moet echter wel dit kalenderjaar worden uitbetaald.

Op dit moment is het niet bekend of u als werkgever het vakantiegeld gecompenseerd krijgt als u gebruikmaakt van de nieuwe NOW-regeling. Zodra hierover meer bekend is, laten wij u dit weten.

Kunt u een werknemer verplichten verlof op te nemen als er geen of onvoldoende werk is?

Nee, dit mag u niet verplichten. Wettelijk gezien kan een werknemer zelf bepalen wanneer hij of zij verlof neemt. Wel kunt u gezien de bijzondere situatie (de uitbraak van het coronavirus) in overleg treden met uw werknemers om het opnemen van verlof te stimuleren. Houd er wel rekening mee dat de werknemer genoeg verlofdagen behoudt voor de in een cao of arbeidsovereenkomst overeengekomen verplichte bedrijfspakanties (b.v. bouwvakvakantie). Wel kunt u uw werknemers verplichten om ADV-uren op te nemen als er door het coronavirus minder werk is. De vakantie- en verlofwetgeving is namelijk niet van toepassing op de ADV-uren. Let op: kijk altijd welke schriftelijke afspraken u met uw personeel over ADV-uren heeft gemaakt.

Recht op kortdurend zorgverlof?

Als een gezinslid van uw werknemer besmet blijkt te zijn met het coronavirus, dan moet uw werknemer thuisblijven. In dit geval kan uw werknemer aanspraak maken op kortdurend zorgverlof. Dit verlof bedraagt maximaal 2 weken op jaarbasis. Gedurende de periode van het verlof heeft de werknemer recht op 70% van zijn (gemaximeerde) loon.

Mag ik mijn langdurig zieke werknemer nu wel ontslaan?

De opzegverboden blijven van kracht en u mag een zieke medewerker niet ontslaan. Volgens het Burgerlijk Wetboek mag een werkgever de arbeidsovereenkomst van een werknemer niet opzeggen gedurende de periode dat de werknemer ziek of arbeidsongeschikt is voor de duur van twee jaren. Dit noemt men ook wel het opzegverbod tijdens ziekte.

Hoe zit het met de aangifte loonheffingen?

De Belastingdienst verplicht werkgevers om hun aangifte loonheffingen op tijd in te dienen. Het niet tijdig indienen van de aangifte loonheffing wordt beboet. Daarnaast is het tijdig indienen van de aangifte ook in uw voordeel, aangezien het UWV deze gegevens zal gaan gebruiken voor de toepassing van de NOW-regeling.

Heb ik nu meer tijd om de WW-premie te checken?

Een maatregel van het Kabinet en de Belastingdienst is dat werkgevers meer tijd krijgen om arbeidscontracten voor onbepaalde tijd schriftelijk vast te leggen. Dit is nodig om een lage WW-premie te mogen toepassen. U heeft tot 1 juli de tijd om te controleren of bestaande arbeidscontracten voor onbepaalde tijd schriftelijk zijn vastgelegd.

Binnen het noodpakket wordt ook de herziening van de lage WW-premie aangepast in situaties waarbij de werknemer op jaarbasis meer dan 30 procent werkt bovenop de uren in zijn of haar contract. Deze bepaling, die regelt dat werkgevers met terugwerkende kracht de hoge WW-premie moeten betalen, kan tot onbedoelde effecten leiden voor werkgevers, bijvoorbeeld in de zorg en bij supermarkten. Daar is door het coronavirus juist veel extra werk.

3. Tips voor werkgevers die werknemers laten thuiswerken

Om de verspreiding van het coronavirus tegen te gaan, wordt geadviseerd om zoveel mogelijk thuis te werken. Wat kunt u als werkgever doen om uw werknemers te ondersteunen bij het thuiswerken?

Als werkgever kunt u thuiswerken fiscaal vriendelijk faciliteren. Dit kan via de werkkostenregeling in de loonbelasting. Zo kunt u via de werkkostenregeling een laptop en/of telefoon vergoeden of verstrekken aan uw werknemer. Deze middelen moeten dan wel noodzakelijk zijn voor de functie. Ook kunt u voorzieningen onbelast aan uw werknemer verstrekken of vergoeden om zo de thuiswerkplek zo goed mogelijk in te richten. Denk aan een beeldscherm, een toetsenbord en een muis.

Thuiswerkregeling

In deze tijd is het verstandig dat iedereen zoveel mogelijk thuis werkt. Wij hebben een thuiswerkregeling voor u klaargezet. Download [hier](#) de thuiswerkregeling. Mocht u vragen hebben over de toepassing hiervan, neem dan contact met ons op.

4. Vraag & Antwoord inzake fiscale en juridische maatregelen

Hierna volgt een overzicht van de ondernemersvragen die wij tot nu toe hebben beantwoord inzake de fiscale maatregelen.

Ook uitstel voor voorlopige aanslagen?

Ja! Voor de betaling van zowel de voorlopige aanslag inkomstenbelasting en vennootschapsbelasting kan uitstel worden aangevraagd.

Bijtelling auto tijdelijk stoppen?

Indien een 'gewone' werknemer verplicht thuiswerkt vanwege de uitbraak van het coronavirus, gebruikt hij of zij zijn (operational) leaseauto niet meer. Indien de werknemer zijn sleutels en auto inlevert bij zijn werkgever en de werkgever verklaart dat de auto is ingeleverd en dus niet meer ter beschikking staat aan de werknemer, dan kan de bijtelling voor het gebruik van de auto in beginsel tijdelijk stopgezet worden. Wij benadrukken dat het voor de werknemer ook daadwerkelijk niet meer mogelijk moet kunnen zijn om de auto te gebruiken. Dit is een strenge bewijslast. Voor een DGA is in beginsel de bewijslast hieromtrent niet mogelijk, gezien het ontbreken van een gezagsverhouding. Indien u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken, vragen wij u om eerst contact met ons op te nemen.

Uitstel van betaling aanvragen?

Uitstel van betaling voor u aanvragen? Ja, dat kunnen wij! Graag ontvangen wij de volgende gegevens: tenaamstelling aanslag, soort aanslag, aanslagnummer, dagtekening aanslag, eventuele verzuimboete, motivatie liquiditeitsproblemen en bedrag aanslag.

Deze gegevens kunt u versturen naar eveline@vnacc.nl. Hierna ontvangt u de brief betreffende het verzoek tot bijzonder uitstel.

Mag ik mij beroepen op overmacht ten aanzien van de niet-nakoming van mijn afspraken?

In beginsel dient u uw afspraken na te komen. Bijvoorbeeld de levering van goederen. Onverhoopt is dit nu, vanwege de uitbraak van het coronavirus, niet mogelijk. U wilt een beroep doen op overmacht, aangezien de nakoming van uw afspraak nu niet mogelijk is en de reden dat u niet kunt nakomen niet

te wijten is aan uw schuld of voor uw risico komt. Door overmacht hoeft u uw verplichtingen niet meer na te komen en hoeft u ook geen schadevergoeding meer te betalen.

Om te bepalen of u een beroep kunt doen op overmacht, dient gekeken te worden naar de onderliggende overeenkomst, de specifieke huidige situatie en het moment waarop de onderliggende overeenkomst is afgesloten. Een beroep op overmacht is van diverse factoren afhankelijk en wij adviseren u dan ook om een juridisch specialist om advies te vragen, voordat u een beroep doet op overmacht vanwege de niet-nakoming van uw afspraken.

5. Overige maatregelen

Het Kabinet heeft nog andere maatregelen genomen om de gevolgen voor ZZP'ers, mkb-ondernemers en grootbedrijven op te beperken:

- Extra ondersteuning ZZP'ers;
- Verruiming regeling Garantie Ondernemersfinanciering;
- Rentekorting kleine ondernemers op microkredieten Qredits;
- Tijdelijk borgstelling voor land- en tuinbouwbedrijven;
- Overleggen over toeristenbelasting (Rijk/gemeenten) en cultuursector
- Compensatieregeling getroffen sectoren

Deze maatregelen worden nog verder uitgewerkt. Indien u hierover vragen heeft, dan vernemen wij dit graag van u.

6. Regeling banken

Uitstel aflossingen

De ABN AMRO, ING, Rabobank, Triodos en Volksbank (SNS en Regiobank) hebben gezamenlijk besloten om ondernemingen de mogelijkheid te geven om gedurende zes maanden de aflossingen op hun zakelijke lening uit te stellen.

De voorwaarden voor het toepassen van deze maatregel, verschillen per bank. Daarnaast wordt, onder voorwaarden, door ABN AMRO en SNS tevens uitstel van betaling verleend ten aanzien van de rente. De ondernemingen die hiervan gebruik willen maken, dienen zelf contact op te nemen met hun kredietverstrekker. Bij een enkele kredietverstrekker wordt het uitstel automatisch verleend en dient contact te worden opgenomen indien hiervan geen gebruik wordt gemaakt.

Verruiming Borgstelling MKB Kredieten (BMKB)

Bij deze regeling staat de overheid garant voor uw bedrijf wanneer u de financier (met name banken) niet genoeg zekerheid kunt bieden. Hierdoor kunt u als ondernemer meer lenen. De uitwerking per bank is verschillend, neem hiervoor contact op met uw accountmanager bij de bank.

Verruiming regeling Garantie Ondernemersfinanciering (GO-faciliteit)

Met de GO geeft de overheid een 50% garantie op bankleningen en bankgaranties. Per onderneming geldt tijdelijk een maximum van 150 miljoen euro. Neem voor meer informatie contact op met de accountmanager van uw bank.

7. Ons beleid

Onze kantoren blijven open, maar er zijn minder medewerkers aanwezig. Binnen ons kantoor volgen wij de informatie en de richtlijnen van de overheid en het RIVM. Onze medewerkers zijn geïnformeerd over ons beleid en de daaruit volgende maatregelen. Het gaat dan met name om hygiëne en ziekte. U kunt ons gewoon bellen of mailen, wij staan altijd voor u klaar. Neem indien nodig direct contact op met uw relatiebeheerder.

Onze medewerkers werken zoveel mogelijk vanuit huis en we proberen afspraken zoveel mogelijk digitaal of telefonisch te laten plaatsvinden. Afspraken die persoonlijk gevoerd moeten worden, kunnen nog steeds doorgaan, maar dan wel volgens de richtlijnen van het RIVM. We stemmen dit altijd met u af.

We werken met Microsoft Teams en kunnen u uitnodigen voor een gesprek door middel van een afspraakverzoek vanuit Outlook. Via de afspraak in Outlook kunt u deelnemen aan het gesprek, ook als u zelf niet met Microsoft Teams werkt. De afspraak loopt dan via internet. Het programma kan toegang vragen tot microfoon en video. Binnen het gesprek kan ook het scherm worden gedeeld.

8. Advies nodig

Wij volgen de maatregelen op de voet en u kunt bij ons terecht voor advies. Indien u vragen of hulp nodig heeft, neem dan contact op met Nicola Kraaijeveld of Eveline van der Wel, stuur een mail naar info@vnacc.nl of bel naar 0183-697979.

9. Voorbehoud

De inhoud van deze nieuwsbrief is opgesteld op basis van de informatie die momenteel gepubliceerd is. Zoals ook uit de diverse alinea's van deze nieuwsbrief blijkt, bestaat er nog onduidelijkheid op diverse punten. De antwoorden zijn dus onderhevig aan wijzigingen van wet- en regelgeving en hieraan kunnen dan ook geen rechten worden ontleend. Hoewel Van Noordenne Accountants de inhoud van deze nieuwsbrief zorgvuldig heeft samengesteld, kunnen onverhoopt onvolkomenheden hierin zijn opgenomen. Van Noordenne Accountants kan op geen enkele wijze aansprakelijk worden gesteld voor beslissingen genomen op basis van de inhoud van deze nieuwsbrief.