



## Update coronamaatregelen 29 april 2020

Om de beschikbare informatie over de coronamaatregelen voor u overzichtelijk te houden, geven wij u wekelijks een update voor het bedrijfsleven. Heeft u hulp nodig bij de toepassing van de maatregelen of heeft u andere vragen rondom het coronavirus? Neem dan contact met ons op. Juist nu geldt: samenwerkt!

### 1. Correctie achteraf bij lagere loonsom tijdens NOW

Als uw gemiddelde loonsom in de periode van maart 2020 tot en met mei 2020 lager is ten opzichte van de loonsom van januari 2020, dan is dit nadelig voor de subsidie van de NOW-regeling.

#### Wat is het te verrekenen bedrag bij een lagere loonsom?

U kunt de NOW-regeling aanvragen als u een omzetverlies van minstens 20% heeft door de coronacrisis. U kunt dan van de overheid maximaal 90% van de loonkosten vergoed krijgen. **Let op:** er is een verschil tussen loonsom en loonkosten. De loonkosten worden berekend door de loonsom te verhogen met het forfaitaire percentage voor extra werkgeverslasten van 30%.



#### Verrekening

Als uw gemiddelde loonsom in de periode maart 2020 tot en met mei 2020 lager ligt dan de loonsom in januari, dan wordt er achteraf 90% van de verminderde loonsom ingehouden op het te subsidiëren bedrag. **Voor elke euro minder loonkosten, krijgt de werkgever € 0,90 minder subsidie.**

### 2. NOW niet verrekenen met loonkostensubsidie (LKS)

De subsidie van de NOW-regeling hoeft niet te worden **verreken**d met een eventuele loonkostensubsidie voor werknemers met een arbeidsbeperking (LKS). Werkgevers kunnen



**loonkostensubsidie** krijgen wanneer zij iemand met een ziekte of handicap in dienst nemen. **In tegenstelling tot eerdere berichtgeving** wordt de loonkostensubsidie niet in mindering gebracht op de vergoeding via de NOW. Hierdoor vervalt voor werkgevers ook de verplichting om een loonkostensubsidie via de NOW te melden bij de gemeente, die de loonkostensubsidie voor werknemers met een arbeidsbeperking uitvoert.

### 3. Het kabinet treft zes nieuwe belastingmaatregelen

Staatssecretaris Vijlbrief van Financiën heeft vrijdag 24 april zes nieuwe fiscale maatregelen gepubliceerd om ondernemers en zzp'ers verder te ondersteunen vanwege de coronacrisis. De voorwaarden voor het toepassen van deze zes maatregelen dienen nog nader te worden vormgegeven, maar wij informeren u hierbij alvast over de hoofdlijnen. Zodra hierover meer informatie bekend is, informeren wij u nader.

#### 1. Verlaging van het gebruikelijk loon (van de DGA) bij omzetsdaling

Het gebruikelijk loon van een DGA moet minimaal € 46.000 per jaar bedragen. Indien de vennootschap van de DGA door de coronacrisis omzetverlies heeft, is het toegestaan om **tijdelijk van een lager loon voor de DGA** uit te gaan dan het gebruikelijk loon. De tijdelijke verlaging van het loon dient echter wel **in verhouding te staan tot de omzetsdaling** van het bedrijf.

#### 2. De werkkostenregeling tijdelijk verder verruimd

Via de werkkostenregeling (WKR) kan een werkgever onbelaste vergoedingen verstrekken aan een werknemer, zoals kerstpakketten. Per 1 januari 2020 is de WKR verruimd tot 1,7% van de loonsom tot en met € 400.000. De vrije ruimte wordt nu **eenmalig verhoogd van 1,7% naar 3% van de loonsom** tot en met € 400.000. Over het meerdere van de loonsom van € 400.000 mag 1,2% vergoed worden. Dit blijft ongewijzigd.



#### 3. Versoepeling urencriterium

Om gebruik te kunnen maken van de zelfstandigenaftrek dienen ondernemers (zzp'ers) minimaal 1.225 uur per jaar aan hun onderneming te besteden. Om te voorkomen dat zzp'ers, die door de coronacrisis geen werkzaamheden hebben kunnen verrichten, het recht op deze aftrekpost verliezen doordat zij niet meer voldoen aan het urencriterium is de volgende maatregel genomen. De Belastingdienst gaat ervan uit dat zzp'ers in de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 mei 2020 **tenminste 24 uur per week** aan hun onderneming hebben besteed, ook als ze die uren niet daadwerkelijk hebben besteed.

#### 4. Fiscale coronareserve in aangifte vennootschapsbelasting 2019

Ondernemingen die vennootschapsbelastingplichtig zijn en verwachten in 2020 verlies te gaan lijden door de coronacrisis, kunnen dit verlies al in aanmerking nemen bij het bepalen van de winst van 2019. In de aangifte vennootschapsbelasting 2019 mag een zogenoemde **fiscale coronareserve ten laste van de winst van 2019** worden gebracht. Deze fiscale coronareserve mag echter niet hoger zijn dan de winst van 2019. Binnenkort wordt een beleidsbesluit gepubliceerd met de voorwaarden voor het vormen van de fiscale coronareserve.

Indien de aangifte vennootschapsbelasting 2019 van uw onderneming al is ingediend en u lijdt momenteel verlies door de coronacrisis, dan vragen wij u om contact met ons op te nemen. Onze relatiebeheerders zullen ook zelf contact met u opnemen.

#### 5. Uitstel inwerkingtreding wetsvoorstel 'Wet Excessief lenen bij eigen vennootschap'

Het wetsvoorstel 'Wet excessief lenen bij de eigen vennootschap' is een jaar **uitgesteld tot 1 januari 2023**. Dit wetsvoorstel heeft als doel om DGA's die bovenmatig (meer dan € 500.000) van de eigen vennootschap lenen over het bovenmatige gedeelte aanmerkelijkbelangheffing te laten betalen. Dit wetsvoorstel zou per 1 januari 2022 in werking treden, maar dit is nu uitgesteld naar 1 januari 2023.



## 6. Betaalpauze voor hypotheekverplichtingen

Indien de hypotheekverstrekker de mogelijkheid biedt om vanwege de coronacrisis tijdelijk geen rente en aflossing te betalen op de hypotheek, dan voldoen sommige hypotheekleningen niet meer aan hun fiscale vereisten om als geldlening eigenwoning te kwalificeren. In een nog op te stellen beleidsbesluit wordt uiteengezet hoe hiermee dient te worden omgegaan.

## 4. Uitbreiding TOGS-regeling

Vanaf vandaag kunnen sommige ondernemers op basis van hun in het Handelsregister geregistreerde nevenactiviteit (SBI-code) gebruik maken van de TOGS. De uitbreiding geldt voor ondernemers die niet in aanmerking komen voor de TOGS op basis van hun geregistreerde hoofdactiviteit qua SBI-code, maar wel op basis van de SBI-code van hun geregistreerde nevenactiviteit. Het RVO heeft meldingen van ondernemers geanalyseerd en daaruit blijkt dat de geregistreerde nevenactiviteiten soms beter aansluiten op de daadwerkelijke bedrijfsactiviteiten.

Ondernemers moeten wel uitsluitend op basis van de geregistreerde nevenactiviteit in de periode van 16 maart 2020 tot en met 15 juni 2020 een omzetverlies hebben van minstens € 4.000 en in diezelfde periode ook minstens € 4.000 aan vaste lasten hebben. De regeling vindt u [hier](#).

## 5. Corona en privacy: wat mag u vragen?

In deze onzekere tijd probeert u als werkgever het coronavirus buiten uw organisatie te houden. Maar daarbij moet u zich nog steeds aan de **privacyregels** houden. Informatie over ziekte en gezondheid is privacygevoelig en daar moet u dus zorgvuldig mee omgaan. Welke vragen mag u wel en niet stellen?

### AVG

Volgens de AVG is het **verwerken van gezondheidsgegevens van werknemers** verboden, tenzij er sprake is van een uitzondering en indien er een grondslag aanwezig is.

### Mag u een lijst bijhouden van werknemers die zijn besmet met het coronavirus?

Volgens de AVG is het niet toegestaan om een lijst bij te houden met werknemers die zijn besmet met het coronavirus. Aangezien u verantwoordelijk bent voor een veilige werkomgeving, is het wel verstandig om een medewerker te verwijzen naar de bedrijfsarts. Die mag wel gezondheidsgegevens van werknemers noteren en kan u adviseren over het bieden van een veilige werkomgeving.



### Mag u een werknemer vragen of hij corona heeft?

De AVG geldt alleen als er sprake is van verwerking van persoonsgegevens. De persoonsgegevens moeten te herleiden zijn naar een persoon. U mag een werknemer vragen naar zijn ziektesymptomen, als u deze gegevens maar niet verwerkt. Werknemers zijn niet verplicht om deze informatie te verstrekken, aangezien het privacygevoelige informatie betreft. De Autoriteit Persoonsgegevens (AP) heeft laten weten dat werkgevers in de zorg hun werknemers wel mogen laten controleren op corona.

### **Mag u collega's informeren dat een collega besmet is?**

Nee, u mag andere collega's niet informeren. U mag wel in algemene zin bekend maken dat er iemand besmet is geraakt. Deze informatie mag dan niet terug te herleiden zijn tot die specifieke persoon. De besmette persoon kan natuurlijk wel zelf andere collega's op de hoogte brengen. Dat is dan zijn keuze en dit is niet in strijd met de AVG. De besmette persoon mag ook u als werkgever vragen om dit te communiceren met de andere collega's.

## **6. Advies nodig**

Wij volgen de maatregelen op de voet en u kunt bij ons terecht voor advies. Indien u vragen of hulp nodig heeft, neem dan contact op met Nicola Kraaijeveld of Eveline van der Wel, stuur een mail naar [info@vnacc.nl](mailto:info@vnacc.nl) of bel naar 0183-697979.

## **7. Voorbehoud**

De inhoud van deze nieuwsbrief is opgesteld op basis van de informatie die momenteel gepubliceerd is. Zoals ook uit de diverse alinea's van deze nieuwsbrief blijkt, bestaat er nog onduidelijkheid op diverse punten. De antwoorden zijn dus onderhevig aan wijzigingen van wet- en regelgeving en hieraan kunnen dan ook geen rechten worden ontleend. Hoewel Van Noordenne Accountants de inhoud van deze nieuwsbrief zorgvuldig heeft samengesteld, kunnen onverhoopt onvolkomenheden hierin zijn opgenomen. Van Noordenne Accountants kan op geen enkele wijze aansprakelijk worden gesteld voor beslissingen genomen op basis van de inhoud van deze nieuwsbrief.