



## Update coronamaatregelen 23 april 2020

Om de beschikbare informatie over de coronamaatregelen voor u overzichtelijk te houden, geven wij u wekelijks een update voor het bedrijfsleven. Heeft u hulp nodig bij de toepassing van de maatregelen of heeft u andere vragen rondom het coronavirus? Neem dan contact met ons op. Juist nu geldt: samenwerkt!

### 1. Noodpakket banen en economie

In de afgelopen weken zijn de regelingen van het **noodpakket banen en economie** verder uitgewerkt. De Rijksoverheid heeft een **samenvatting** gemaakt van de regelingen.



Rijksoverheid

## Noodpakket voor banen en economie

Tijdelijke financiële regelingen

 = regeling is open

Tegemoetkoming inkomsten en salarissen			
		Voor wie?	Waar aanvragen?
Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW)	✓	Werkgevers met tenminste 20% omzetverlies	UWV.nl/now
Coulance rond schriftelijk vastleggen vast contract	✓	Werkgevers	Belastingdienst.nl/coronavirus
Overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo)	✓	Zelfstandig ondernemers, waaronder zzp'ers	Eigen gemeente
Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren COVID-19 (TOGS)	✓	Mkb-ondernemers die direct getroffen worden door overheidsmaatregelen*	Rvo.nl/tegemoetkomingcorona
Uitstel belastingen			
Uitstel van belastingbetaling	✓	Alle ondernemers en zzp'ers	Belastingdienst.nl/coronavirus
Deblokkeren g-rekening	✓	Alle ondernemers die personeel uitlenen	Belastingdienst.nl/coronavirus
Verlaging invorderingsrente	✓	Alle ondernemers en zzp'ers	Gaat automatisch
Verlaging belastingrentes		Alle ondernemers en zzp'ers	Gaat automatisch
Wijziging voorlopige aanslag	✓	Alle ondernemers en zzp'ers	Mijn Belastingdienst (Zakelijk)
Toerismebelasting		Bedrijven in horeca en vrijetijdbranche	Eigen gemeente

Versoepeling kredieten			
Verruiming Borgstelling MKB	✓	Zzp en mkb**	Uw kredietverstrekker
Garantie Ondernemingsfaciliteit (GO-regeling)		Mkb en Grootbedrijf	Uw kredietverstrekker
Qredits	✓	Zelfstandigen en mkb	Qredits.nl
Fonds voor overbruggingskredieten voor non-bancair gefinancierde bedrijven		Startups, scale-ups en ander non-bancair gefinancierd mkb	Regionale Ontwikkelingsmaatschappijen (ROM's)

\* mits voldaan aan de voorwaarden op [rvo.nl/tegemeetkomingcorona](http://rvo.nl/tegemeetkomingcorona)

\*\* m.u.v. enkele sectoren, zie [RVO.nl/BMKB](http://RVO.nl/BMKB). Voor land- en tuinbouw, visserij en aquacultuur is er de Borgstelling MKB-Landbouwkredieten Corona (BL-C), zie [RVO.nl/BL-C](http://RVO.nl/BL-C).

14 april 2020

VNO-NCW en MKB-Nederland hebben het initiatief genomen om een tool te ontwikkelen, waarmee snel kan worden nagegaan voor welke steunmaatregel een ondernemer in aanmerking zou kunnen komen. Met deze tool krijgt de ondernemer direct inzicht in de relevante steunregelingen van overheden en financiële instellingen. De tool heet **Corona Calculator** en deze vindt u [hier](#).

## 2. NOW-regeling

Na ruim twee weken heeft het UWV bijna **100.000 aanvragen** ontvangen, waarvan ongeveer **80% de eerste betaling (een voorschot) heeft ontvangen**. De NOW is bedoeld om werkgevers die te maken hebben met omzetverlies tegemoet te komen. Hierdoor kunnen zij hun werknemers doorbetalen.

Is uw NOW-aanvraag goedgekeurd, dan ontvangt u uw tegemoetkoming als een voorschot. Het UWV zal op een later moment het definitieve bedrag waar u recht op heeft berekenen. Voor de definitieve berekening moet u **opnieuw een aanvraag doen**. Het UWV heeft daarbij een accountantsverklaring nodig. U moet die aanvraag **binnen 24 weken na 31 juli 2020 indienen**. Wij houden de berichtgeving hierover in de gaten. Wilt u meer weten of heeft u hulp nodig? Neem dan contact met ons op.



## 3. Verruiming NOW

Sinds 22 april wordt de toepassing van de concernbepaling van de NOW, onder voorwaarden versoepeld. Het is nu mogelijk voor **werkmaatschappijen** die door de coronacrisis een omzetverlies hebben van minimaal 20%, maar tot een concern behoren dat dit 20% omzetverlies niet heeft, alsnog de NOW aan te vragen. Indien de werkmaatschappij een beroep doet op de NOW, dan dient het concern te verklaren dat in 2020 **geen dividend wordt uitgekeerd, geen bonussen worden uitgekeerd of eigen aandelen worden ingekocht**.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Tot aan de datum waarop van de aandeelhoudersvergadering waarin de jaarrekening over 2020 wordt vastgesteld.

Daarnaast dient een akkoord te worden gesloten met de vakbond over werkbehoud. Indien een werkmaatschappij minder dan 20 werknemers heeft, dan dient dit akkoord te worden gesloten met een vertegenwoordiging van de werknemers.

Indien een concern een zogenoemde personeels-bv heeft, dan geldt deze uitzondering niet en kan de NOW alleen worden aangevraagd op concernniveau.

Om te voorkomen dat misbruik wordt gemaakt van deze uitzondering, worden aanvullend nog controlewaarborgen opgesteld op basis waarvan accountants de toepassing van deze uitzondering moeten gaan controleren.

## 4. Eigen bijdrage kinderopvang teruggestort

Ouders die hun kinderen vanwege de coronacrisis tijdelijk niet naar de Kinderopvang of BSO kunnen brengen, maar hier al wel voor hebben betaald, krijgen hun geld terug. Deze tegemoetkoming heeft tot doel ouders te compenseren voor hun kosten en daarnaast kunnen de kinderopvangorganisaties overeind blijven.

De tegemoetkoming betreft de **rechtstreekse uitbetaling door de Sociale Verzekeringsbank (SVB)** van het maximale uurtarief aan de ouders en wordt gebaseerd op de bij de Belastingdienst bekende gegevens van 6 april 2020. De Belastingdienst stelt de tegemoetkoming voor de periode 16 maart tot



en met 28 april ambtshalve vast, zodat de ouders geen apart verzoek hoeven in te dienen. Deze gegevens geeft de Belastingdienst door aan de SVB. De SVB gaat de tegemoetkomingen aan de ouders overmaken en stuurt hen ook de daarbij behorende beschikking. De verwachting is dat zij de tegemoetkoming in juni of uiterlijk in juli zullen ontvangen. Op grond van een intentieverklaring is het aan de kinderopvangsector zelf om het eventuele meerdere boven het maximale uurtarief te vergoeden aan de ouders.

## 5. Aanvraagtermijn doelgroepverklaring LKV

Als gevolg van de coronacrisis is de aanvraagtermijn voor een **doelgroepverklaring** van het **loonkostenvoordeel (LKV)** tijdelijk met **3 maanden** verlengd. Het LKV is een tegemoetkoming voor werkgevers die 1 of meer oudere werknemers en/of werknemers met een arbeidsbeperking in dienst nemen of houden.

Voor alle doelgroepverklaringen die worden aangevraagd voor dienstverbanden die zijn gestart tussen **1 januari 2020 en 1 juni 2020**, geldt nu een aanvraagtermijn van **6 maanden**.

Om het **loonkostenvoordeel (LKV)** te ontvangen, heeft u een **kopie van de doelgroepverklaring LKV** van uw werknemer nodig. Volgens de wet moet uw werknemer deze doelgroepverklaring aanvragen **binnen 3 maanden** nadat hij of zij bij u in dienst is getreden.

Door de coronacrisis lukt het soms niet om de aanvraag op tijd te doen. Daarom is de termijn met 3 maanden verlengd.

## 6. Geen afstel: belasting moet dit jaar nog worden betaald!

Het **bijzonder uitstel van belastingbetaling** geeft u als ondernemer meer lucht. Deze maatregel betekent echter geen **afstel!** U moet ergens dit jaar alsnog uw belastingaanslagen betalen. Als u nu al kunt betalen, dan is het slim om dit wel te doen. Dan hoeft u zich daarover later geen zorgen meer te maken. U moet dus voldoende liquiditeiten overhouden om de belastingaanslagen te kunnen betalen. Wij kunnen u helpen om inzicht te krijgen in uw liquiditeitspositie door samen een liquiditeitsprognose op te stellen. Interesse? Neem dan contact op met uw relatiebeheerder.



## 7. Integer gebruik van de maatregelen

In de toelichting bij de diverse coronamaatregelen kunt u lezen dat het kabinet een moreel appel doet op financieel gezonde ondernemingen om **geen misbruik te maken van overheidssteun**. De vele maatregelen om ondernemingen te helpen zijn snel in werking gebracht, waardoor het niet mogelijk is om ieder vorm van misbruik hiervan uit te sluiten.

Deze toets, de toets op gerechtvaardigd gebruik, zal later in het jaar gaan plaatsvinden, wanneer de definitieve beschikkingen en aanslagen ten aanzien van de overheidssteun worden opgelegd of aangevraagd. Een voorbeeld hiervan is de NOW. Binnen 22 weken na afloop van de driemaandsperiode waarvoor de NOW wordt aangevraagd dient een definitieve vaststelling van deze subsidie te worden aangevraagd. Om de subsidie definitief vast te stellen, dient in beginsel een accountantsverklaring te worden bijgevoegd. Wanneer achteraf blijkt dat te veel subsidie is betaald, dient dit te worden terugbetaald.

## 8. Hoe ziet de 1,5 meter samenleving eruit?

We horen het woord de laatste dagen steeds vaker vallen: de **anderhalve meter samenleving**. Een samenleving waarin we **1,5 meter afstand** van elkaar houden om zo een verdere verspreiding van het coronavirus (en misschien wel andere virussen) te voorkomen. Een nieuwe samenleving die we samen met elkaar moeten gaan vormgeven. Want dat is wat deze crisis (en ook het kabinet) van ons vraagt. Maar hoe gaan we als ondernemers in zo'n samenleving te werk? En hoe gaan wij als **Van Noordenne Accountants** te werk. Dat is iets wat ons bezighoudt.



Die anderhalve meter samenleving roept **vragen** op. Vragen die we voor onszelf moeten gaan beantwoorden. Hoe gaan we afstand houden tijdens onze werkzaamheden? En hoe gaan we met elkaar om op kantoor, maar ook tijdens afspraken? Hoe richten we onze kantoorruimtes in? En hoe zorgen we ervoor dat we onze werkplek voldoende schoonhouden? En wat verstaan we onder voldoende schoon? Allemaal vragen waar we over moeten nadenken. De antwoorden vormen uiteindelijk de basis voor een **nieuwe manier van werken**.

Ook u zal te maken krijgen met de anderhalve meter samenleving. Wij raden u dan ook aan om nu alvast te kijken wat de **mogelijkheden binnen uw bedrijf** zijn. Zijn er kleine aanpassingen nodig of moet u geld investeren om grotere aanpassingen voor elkaar te krijgen? Denk bijvoorbeeld aan de vernieuwing van uw ICT-structuur of de verbouwing van uw pand. **Investeren** kosten vaak geld, dus **wees er op tijd bij!**

In de huidige situatie roept het kabinet ons op om zoveel mogelijk **thuis te werken**. Dat thuiswerken heeft zijn **voordelen**: minder schadelijk voor het milieu, minder reistijd, op afstand met elkaar vergaderen, etc. Die voordelen kunnen er wel eens voor zorgen dat we na de crisis grotendeels blijven thuiswerken. Dan is het belangrijk om ook oog te hebben voor de **nadelen**, zoals de afname van het contact met collega's onderling en de toename in de kans om een burn-out te krijgen. Als u thuiswerken een **vaste plek** wilt geven binnen uw organisatie, maak dan duidelijke afspraken met uw medewerkers. Blijf contact met ze houden en begeleid ze waar nodig.

De anderhalve meter samenleving, het lijkt zoveel nadelen te hebben voor u als ondernemer. Maar als u oplossingen weet te bedenken voor de ontstane vragen, dan kan deze samenleving u ook kansen bieden. Uiteraard denken wij hierin graag met u mee. Ook hiervoor geldt: **samenwerkt!**

## 9. Advies nodig

Wij volgen de maatregelen op de voet en u kunt bij ons terecht voor advies. Indien u vragen of hulp nodig heeft, neem dan contact op met Nicola Kraaijeveld of Eveline van der Wel, stuur een mail naar [info@vnacc.nl](mailto:info@vnacc.nl) of bel naar 0183-697979.

## 10. Voorbehoud

De inhoud van deze nieuwsbrief is opgesteld op basis van de informatie die momenteel gepubliceerd is. Zoals ook uit de diverse alinea's van deze nieuwsbrief blijkt, bestaat er nog onduidelijkheid op diverse punten. De antwoorden zijn dus onderhevig aan wijzigingen van wet- en regelgeving en hieraan kunnen dan ook geen rechten worden ontleend. Hoewel Van Noordenne Accountants de inhoud van deze nieuwsbrief zorgvuldig heeft samengesteld, kunnen onverhoopt onvolkomenheden hierin zijn opgenomen. Van Noordenne Accountants kan op geen enkele wijze aansprakelijk worden gesteld voor beslissingen genomen op basis van de inhoud van deze nieuwsbrief.