



Update coronamaatregelen 13 mei 2020

Om de beschikbare informatie over de coronamaatregelen voor u overzichtelijk te houden, geven wij u wekelijks een update. Heeft u hulp nodig bij de toepassing van de coronamaatregelen? Neem dan contact met ons op. Juist nu geldt: samenwerkt!

1. Ontslag per juni mogelijk bij de verlenging van de NOW

Het kabinet is bezig met het opstellen van de voorwaarden voor de verlenging van de NOW, als onderdeel van het tweede steunpakket. Bedrijven die gebruik gaan maken van de verlenging van de NOW, mogen vanaf juni werknemers ontslaan op basis van bedrijfseconomische redenen. Dit heeft minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aangekondigd.

Boete verdwijnt

Bedrijven die nu de NOW hebben aangevraagd, mogen hun werknemers niet om bedrijfseconomische redenen ontslaan. Als zij dit wel doen, dan krijgen zij een correctie op hun NOW-subsidie door middel van een boete. Deze boete komt te vervallen in het tweede steunpakket dat per juni wordt verwacht. Een deel van het steunpakket zal worden verlengd, maar welke voorwaarden daaraan worden verbonden is nog niet duidelijk. Het kabinet zal dit pakket op korte termijn bekendmaken.

Extra voorwaarden verlenging NOW

Volgens minister Koolmees wordt aan de verlenging van de NOW ook aanvullende voorwaarden verbonden. Zo mogen er geen winstuitkeringen aan aandeelhouders plaatsvinden, mag er geen dividend worden uitgekeerd en mogen geen eigen aandelen worden ingekocht. Deze voorwaarden gelden nu al voor concerns die in totaal minder dan 20% omzetverlies hebben, maar waarbij een van de werkmaatschappen wel aanspraak wil maken op de NOW.



Omscholing

Het kabinet is aan het onderzoeken of er al dan niet een verplichting tot omscholing van personeel aan de verlenging van de NOW wordt verbonden. Op deze manier hoopt men dat werknemers die na de crisis binnen de eigen bedrijfstak nauwelijks meer aan het werk komen, een alternatief kunnen vinden.

Huidige NOW

U kunt de huidige NOW tot en met 31 mei aanvragen. De NOW vergoedt tot maximaal 90% van de loonkosten als uw bedrijf minstens 20% omzetverlies heeft. Het omzetverlies wordt bepaald op basis van 25% van de omzet van 2019. Dit moet worden vergeleken met de omzet in de periode maart tot en met mei 2020. U kunt ook kiezen voor een periode die één of twee maanden later begint. Als u een werknemer ontslaat, terwijl u gebruik maakt van de NOW, dan wordt de NOW-subsidie vermindert door 150% van het loon van de ontslagen werknemer in mindering op de loonsom te brengen.



2. Aandachtspunten bij de NOW

Let op bij concernbegrip!

Op 22 april 2020 heeft minister Koolmees een brief aan de Tweede Kamer gestuurd waarin de mogelijkheid wordt gecreëerd om de NOW per werkmaatschappij toe te passen. Dit geldt voor werkmaatschappijen die door de coronacrisis een omzetverlies hebben van 20%, maar tot een concern behoren dat dit 20% omzetverlies niet heeft. De NOW is hierop per 4 mei 2020 aangepast. Deze aanpassing geldt alleen voor aanvragen na die datum.

Worden debiteurenverliezen afgetrokken van de omzet?

Voor debiteuren die niet kunnen worden geïnd, wordt conform de verslaggevingsregels een voorziening gevormd (mits wordt voldaan aan de voorwaarden). Deze voorziening wordt gerubriceerd onder de bedrijfslasten. Wanneer bijvoorbeeld goederen retour komen, wordt een creditfactuur 'negatief' onder de omzet verwerkt.

Wordt de NOW ook gezien als overheidssteun bij aanvraag van de TOGS-regeling?

In de toelichting bij de NOW is het volgende vermeld:

“De NOW is geen steunmaatregel. De NOW is een tijdelijke subsidieregeling voor alle werkgevers (ondernemingen) die in hun omzet getroffen zijn door de gevolgen van het coronavirus en die voldoen aan de in de regeling gestelde voorwaarden. De NOW is erop gericht loondoorbetaling te garanderen, door de vergoeding van (een deel van) de loonsom met toepassing van een subsidie van de overheid te vergoeden. Met de steun kan ontslag worden voorkomen en kunnen werkgevers menskracht, ervaring en kennis behouden voor hun onderneming. De NOW komt dus uiteindelijk de werknemers ten goede.”

Daarom hoeft de NOW-subsidie bij de aanvraag van TOGS niet als genoten overheidssteun in de zin van het staatssteunartikel uit het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie te worden aangemerkt.

3. Terugbetaling NOW dreigt voor deel werkgevers

Het is mogelijk dat werkgevers een gedeelte of zelfs de volledige subsidie van de NOW moeten terugbetalen. Bedrijven die in januari het zogenoemde incidenteel loon hebben uitbetaald, zouden een mogelijke naheffing kunnen verwachten.

Onder incidenteel loon valt bijvoorbeeld een dertiende maand, deze wordt uitbetaald in december óf januari. Door de regels van de NOW ontstaat er een willekeurige tweedeling tussen werkgevers op basis van wanneer de dertiende maand wordt uitbetaald.

Volgens de werkgeversorganisaties VNO-NCW en MKB-Nederland kan dit niet de bedoeling zijn van de NOW. Zij verwachten dan ook dat de overheid met een oplossing komt. Het ministerie kent het probleem en denkt na over een oplossing.



4. Nieuwe kredietregeling voor kleinere financieringen

Voor ondernemers met een beperkte financieringsbehoefte komt er een nieuwe kredietregeling: de regeling Klein Krediet Corona. Het gaat om kredieten tussen de € 10.000 en € 50.000.

Klein Krediet Corona (KKC)

Ondernemers in het MKB hebben kenbaar gemaakt dat banken terughoudend waren met het verstrekken van krediet. De regeling Klein Krediet Corona (KKC) maakt het voor banken aantrekkelijker om kredieten te verstrekken, omdat de overheid garant staat voor 95% van het geleende bedrag.

Rente

Voor de kredieten geldt een rente van maximaal 4%. Ook dient een ondernemer eenmalig 2% provisie te betalen als vergoeding aan de overheid. De looptijd van een dussdanig krediet bedraagt maximaal 5 jaar.

Voorwaarden

Als u gebruik wilt maken van dit krediet, dan moet u voor 1 januari 2019 zijn ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en vóór de coronacrisis voldoende winstgevend zijn geweest. De omzet van uw onderneming moet minimaal € 50.000 bedragen.



Rol banken

U kunt het krediet aanvragen bij banken en andere, goedgekeurde financiers. Een aantal banken biedt dit krediet al aan op hun website. Het krediet wordt pas definitief toegekend nadat de Europese Commissie akkoord heeft gegeven voor deze steunmaatregel. Het streven is om de kredieten vanaf half mei beschikbaar te stellen.

5. Vennootschapsbelasting 2019 - fiscale coronareserve

Bedrijven die door de coronacrisis zijn getroffen, kunnen in hun aangifte vennootschapsbelasting 2019 een zogeheten *fiscale coronareserve* vormen. Deze coronareserve kan worden gevormd voor het gehele of gedeeltelijke '**coronagerelateerde verlies**' dat naar verwachting in het boekjaar 2020 zal ontstaan.

Voorwaarden

Voor het vormen van een coronareserve gelden de volgende voorwaarden:

- Er is sprake van een verwacht 'coronagerelateerd verlies' in het boekjaar 2020. Als voorbeeld hiervoor wordt gegeven dat er sprake is van verlies door omzetsderving vanwege de door de overheid genomen coronamaatregelen;
- Het verwachte coronagerelateerde verlies mag niet groter zijn dan het totale verlies dat de belastingplichtige verwacht over het boekjaar 2020. Vorming van een coronareserve is dus niet mogelijk indien het de inschatting is dat over het boekjaar 2020 een positief resultaat wordt behaald (belastbare winst);
- De dotatie aan de coronareserve in het boekjaar 2019 bedraagt maximaal de winst over het boekjaar 2019, die zou gelden zonder de vorming van deze reserve;

- De reserve wordt uiterlijk in het boekjaar 2020 volledig in de winst opgenomen. Bij het opnemen van de fiscale coronareserve in de winst dienen dezelfde bepalingen van toepassing te zijn bij het bepalen van de winst, als bij de vorming van deze reserve in het daaraan voorafgaande boekjaar;
- De dotatie aan de coronareserve wordt in de aangifte vennootschapsbelasting 2019 opgenomen in de rubriek 'overige fiscale reserves'. De vrijval in het boekjaar 2020 wordt als onttrekking in deze rubriek opgenomen in de aangifte vennootschapsbelasting 2020.

Het vormen van een coronareserve kan negatieve gevolgen hebben voor andere regelingen in de vennootschapsbelasting. Er worden geen aanvullende maatregelen getroffen om deze nadelige gevolgen tegen te gaan. Bij het gebruik maken van een coronareserve dient u hiermee rekening te houden. Fraude, misbruik en evident oneigenlijk gebruik van de coronareserve zal bij constatering zoveel mogelijk door de Belastingdienst worden bestreden.



Hoe maakt u gebruik van de coronareserve?

U kunt gebruik maken van de coronareserve door bij de Belastingdienst een verzoek tot herziening van de voorlopige aanslag vennootschapsbelasting 2019 in te dienen. U kunt ook de aangifte vennootschapsbelasting 2019 (opnieuw) indienen. Wanneer een boekjaar niet gelijk loopt met het kalenderjaar dan kan in het laatste boekjaar, welke eindigt in de periode van 1 januari 2019 tot en met 31 maart 2020, een fiscale coronareserve worden gevormd. Deze coronareserve moet in het opvolgende boekjaar na vorming van de coronareserve weer volledig vrijvallen. De vorming van een fiscale coronareserve op grond van dit besluit geldt niet voor IB-ondernemers.

6. Voorwaarden verlagen gebruikelijk loon 2020

Directeur-groootaandeelhouders (dga's) van een BV ontvangen een gebruikelijk loon. Dit is wettelijk geregeld en wordt de gebruikelijkloonregeling genoemd. Vanwege de coronacrisis is het een dga nu tijdelijk toegestaan om zijn of haar gebruikelijk loon te verlagen over het jaar 2020. De verlaging dient gebaseerd te worden op de omzetzaling van de onderneming, vanwege de coronacrisis. Op basis van deze berekening mag het gebruikelijk loon tijdelijk lager worden vastgesteld, zonder in overleg te treden met de Belastingdienst.

Berekening

Het gebruikelijk loon over 2020 wordt bepaald volgens de volgende berekeningen. Het gaat daarbij om de omzet van de onderneming exclusief omzetbelasting.

$$\text{Gebruikelijk loon 2020} = A \times B/C$$

A = het gebruikelijk loon over 2019

B = de omzet over de eerste vier kalendermaanden van 2020

C = de omzet over de eerste vier kalendermaanden van 2019

Voorwaarden

Voor het verlagen van het gebruikelijk loon gelden de volgende voorwaarden:

- De rekening-courantschuld of het dividend neemt niet toe als gevolg van het lagere gebruikelijk loon.

- Als de dga feitelijk meer loon heeft ontvangen dan volgt uit de bovenstaande berekeningen, geldt dat hogere loon. Hiervan kan sprake zijn als een BV voor de dga gebruik maakt van de NOW. Een uitkering van de Tozo vormt geen ontvangen loon uit een dienstbetrekking en heeft daarom geen gevolgen voor het gebruikelijk loon.
- Deze regeling geldt niet voor zover de omzet in het jaar 2019 of 2018 beïnvloed is door andere bijzondere oorzaken, zoals oprichting, staking, fusie, splitsing en bijzondere resultaten.

De regeling kan ervoor zorgen dat het loon van de dga lager is dan € 46.000, of lager dan 75% van het loon van de meest vergelijkbare dienstbetrekking of het loon van de meestverdienende werknemer.

Andere situaties: maatwerk

U kunt deze regeling toepassen zonder overleg met de Belastingdienst. Indien gewenst kunt u in andere situaties overleggen met de Belastingdienst over de toepassing van de gebruikelijkloonregeling in uw situatie.

7. Na de coronacrisis ook vaker thuiswerken?

Door de coronacrisis werken we zoveel mogelijk thuis. Dit heeft zo zijn voordelen: minder reistijd, minder files en efficiënter vergaderen. Maar mogen werknemers na de coronacrisis ook nog blijven thuiswerken?



Uitzonderlijke situatie

Door de coronacrisis is er sprake van een uitzonderlijke situatie. We werken thuis, omdat dit moet van de overheid. Het maandenlang thuiswerken zorgt ervoor dat het straks voor een werkgever lastiger wordt om nee te zeggen tegen thuiswerken. Zeker als bij werknemers de productiviteit niet daalt. Maar juridisch gezien kan een werknemer dit niet afdwingen. De werkgever neemt uiteindelijk de beslissing.

Wet- en regelgeving

Juridisch gezien is thuiswerken geen verworven recht. Als werkgever kunt u na de versoepeling van de coronamaatregelen uw werknemers verplichten om naar het werk te komen. Aan de andere kant mag u een verzoek tot thuiswerken ook niet zomaar afwijzen: u moet hiervoor een reden geven. Dit mag een algemene reden zijn. Bijvoorbeeld dat het voor de voortgang van het werk beter is dat alle werknemers op de zaak zijn. Als werkgever heeft u wel de plicht om een verzoek tot thuiswerken te overwegen.

8. Volgt u ons op social media?

Via onze bedrijfspagina's op social media informeren wij u over de laatste ontwikkelingen in ons werkveld en in onze organisatie. U vindt ons op 'Van Noordenne Accountants'.



[LinkedIn](#)



[Facebook](#)



[Twitter](#)

9. Advies nodig

Wij volgen de maatregelen op de voet en u kunt bij ons terecht voor advies. Indien u vragen of hulp nodig heeft, neem dan contact op met Nicola Kraaijeveld of Eveline van der Wel, stuur een mail naar info@vnacc.nl of bel naar 0183-697979.

10. Voorbehoud

De inhoud van deze nieuwsbrief is opgesteld op basis van de informatie die momenteel gepubliceerd is. Zoals ook uit de diverse alinea's van deze nieuwsbrief blijkt, bestaat er nog onduidelijkheid op diverse punten. De antwoorden zijn dus onderhevig aan wijzigingen van wet- en regelgeving en hieraan kunnen dan ook geen rechten worden ontleend. Hoewel Van Noordenne Accountants de inhoud van deze nieuwsbrief zorgvuldig heeft samengesteld, kunnen onverhoopt onvolkomenheden hierin zijn opgenomen. Van Noordenne Accountants kan op geen enkele wijze aansprakelijk worden gesteld voor beslissingen genomen op basis van de inhoud van deze nieuwsbrief.