



Update coronamaatregelen 10 april 2020

De actualiteit verandert snel. Hierbij weer een update ten aanzien van de toepassing van de coronamaatregelen van de overheid. Heeft u hulp nodig bij de toepassing van de maatregelen of heeft u andere vragen rondom het coronavirus? Neem dan contact met ons op. Juist nu geldt: samenwerkt!

In deze nieuwsbrief geven wij een overzicht van de belangrijkste steunmaatregelen voor het bedrijfsleven. Wij proberen alle informatie actueel te houden, maar terwijl we deze nieuwsbrief schrijven, komen er steeds nieuwe aanvullingen of verbeteringen van de regelingen. Deze nieuwsbrief is geschreven met de kennis tot 10 april 2020.

1. Uitbreiding TOGS

Aanvulling TOGS-regeling vanaf 15 april: eenmalige tegemoetkoming ondernemers

Via de regeling TOGS (Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren) kunnen ondernemers een eenmalige tegemoetkoming van 4.000 euro netto krijgen waarmee ze hun vaste lasten betalen, zoals bijvoorbeeld de huur van een bedrijfspand.

In onze [eerdere nieuwsbrief](#) hebben wij u geïnformeerd over de voorwaarden voor het toepassen van TOGS. De groep ondernemingen die hiervoor in aanmerking komt, is inmiddels twee keer uitgebreid. De uitbreiding vindt plaats op basis van de SBI-codes waarmee de onderneming is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel.



Update uitbreiding?

Het meest recente overzicht van de SBI-codes die in aanmerking komen voor TOGS, kunt u hier vinden:

<https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/tegemoetkoming-schade-covid-19/vastgestelde-sbi-codes>

Aanvragen?

<https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/tegemoetkoming-schade-covid-19>

Let op!

Ondernemers kunnen uiterlijk vanaf 15 april 2020 zich aanmelden voor TOGS.

2. Aanvraagloket voor NOW is open

Het aanvraagloket voor de NOW (de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid) is open. De regeling is er voor ondernemers met medewerkers die in de problemen zijn gekomen door de coronacrisis. U kunt **tot en met 31 mei 2020** een tijdelijke tegemoetkoming in de loonkosten aanvragen.

NOW-regeling

Ondernemers die omzet verliezen, krijgen een deel van de loonkosten vergoed via de NOW-regeling. De belangrijkste voorwaarden voor de tegemoetkoming is dat uw bedrijf **gedurende drie maanden minsten 20% omzetverlies** boekt.

In onze [vorige nieuwsbrief](#) hebben wij uiteengezet hoe deze regeling werkt en wat de voorwaarden zijn. Heeft u vragen? Neem dan contact op met ons. Wij helpen u graag.

Aanvraag NOW

Per loonheffingsnummer dient een aanvraag ingediend te worden. Per aanvraag vermeldt u de te verwachten omzetsdaling van de onderneming. Indien sprake is van een concern, dan dient de omzetsdaling van het gehele concern te worden vermeld. Per actief loonaangiftenummer dient dan dezelfde procentuele daling te worden vermeld. Ga hier naar het Formulier aanvraag NOW van het UWV: <https://www.uwv.nl/werkgevers/formulieren/formulier-aanvraag-tegemoetkoming.aspx>



Rekentool NOW

Voor de berekening van de NOW stellen wij op aanvraag een **gratis rekentool** ter beschikking. Heeft u interesse in deze tool? Neem dan contact op met Nicola Kraaijeveld.

Geen gedwongen ontslag!

Een voorwaarde voor de toepassing van de NOW is geen ontslag bij het UWV wordt aangevraagd om bedrijfseconomische redenen in de periode van 18 maart tot en met 31 mei 2020. Gebeurt dit toch, dan wordt de tegemoetkoming verminderd door 150% van het loon van de ontslagen werknemer in mindering op de loonsom te brengen.

Let op!

Deze voorwaarde geldt niet voor werknemers met een flexibel contract.

Wanneer kunt u WEL een dienstverband beëindigen?

In de NOW-regeling wordt alleen gesproken over het indienen van een ontslagaanvraag op grond van bedrijfseconomische redenen. U mag de arbeidsovereenkomst wel beëindigen – zonder gevolgen voor de NOW-regeling – om onderstaande redenen of situaties:

- een proeftijdontslag;
- het niet verlengen van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd;
- ontslag wegens disfunctioneren, verwijtbaar handelen, verstoorde arbeidsrelatie of een andere redelijke ontslaggrond;

- een beëindiging met wederzijds goedvinden (door middel van het sluiten van een vaststellingsovereenkomst).

Let op!

Als gevolg van een ontslag zal uw loonsom dalen. Dit kan gevolgen hebben voor de uiteindelijk door u te ontvangen subsidie. Als er geen nieuwe werknemers bij komen, zullen minder mensen doorbetaald worden, waardoor de te ontvangen tegemoetkoming afneemt en er – achteraf – een bedrag moet worden terugbetaald.

3. Mag een werknemer tijdelijk ander werk doen?

Het kan zijn dat er voor uw werknemers in hun eigen functie als gevolg van de coronacrisis minder werk is. Mag u in dit geval **uw werknemers vragen om tijdelijk ander werk te doen**? Of moet u daarvoor de arbeidsovereenkomst aanpassen?

Ja, u heeft de mogelijkheid om uw werknemers te vragen tijdelijk ander werk te doen. U heeft als werkgever namelijk een **instructierecht**. Dat betekent dat u uw werknemers instructies kunt geven over werkzaamheden die zij kunnen uitvoeren. U kunt in verband met de coronacrisis uw werknemers vragen om tijdelijk andere werkzaamheden uit te voeren dan die in de arbeidsovereenkomst staan.



Het moet wel gaan om werkzaamheden die in redelijkheid van de werknemer kunnen worden gevraagd. Instrueer uw werknemers expliciet over de nieuwe werkzaamheden die uitgevoerd moeten worden.

Tip!

In de periode dat er minder werk beschikbaar is, kunt u uw werknemers ook scholing aanbieden zodat zij weer helemaal up-to-date zijn als de crisis voorbij is.

4. Mag u als werkgever het vakantiegeld uitstellen?

Volgens de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WMM) **heeft een werknemer uiterlijk in juni recht op uitbetaling van vakantiegeld**. In veel cao's en individuele arbeidsovereenkomsten staat beschreven dat de uitbetaling in mei plaatsvindt.



De vakbond FNV heeft aangegeven bereid te zijn om in noodsituaties te praten over het uitstellen van de betaling van vakantiegeld. In de WMM staat dat er in een schriftelijke overeenkomst of publiekrechtelijke regeling van de hoofdlijn kan worden afgeweken. Het vakantiegeld moet echter wel dit kalenderjaar worden uitbetaald.

5. Reiskosten tijdens langdurige afwezigheid

Als een werknemer langdurig afwezig is en een vaste reiskostenvergoeding ontvangt, dan mag de werkgever **maximaal 6 weken aaneengesloten deze vergoeding netto doorbetalen**. De reden voor de afwezigheid doet er niet toe. Vakantie, ziekte, verlof of langdurig thuiswerken in verband met de corona-crisis leveren allemaal hetzelfde resultaat op: langdurige afwezigheid. U mag dus op dit moment de reiskostenvergoeding waarschijnlijk nog netto doorbetalen. Maar over een paar weken niet meer. De onbelaste vergoeding mag uitbetaald worden tijdens de lopende maand en de kalendermaand die daar op volgt. Komt de werknemer midden in de maand weer naar het werk, dan kan de netto reiskostenvergoeding pas in de daarop volgende maand weer worden uitgekeerd.

U kunt hierop anticiperen door uw medewerkers met een vaste netto reiskostenvergoeding in kaart te brengen. Naar aanleiding van afwezigheid door bijvoorbeeld thuiswerken stelt u vast of u de netto reiskosten geheel of gedeeltelijk stop moet zetten. Vervolgens informeert u uw medewerkers hierover.



6. Deblokkering g-rekening

Tevens is een versoepeling voor het deblokken van g-rekeningen overeengekomen. Bedrijven die personeel uitzenden, uitlenen of detacheren en g-rekeningen gebruiken, kunnen bij de Belastingdienst een verzoek indienen om deze rekeningen te laten deblokken.

Normaal gesproken wordt dan alleen het zogeheten overschot op de g-rekening vrijgegeven. In verband met de coronacrisis kunnen ook **tijdelijk bedragen worden vrijgegeven die zijn opgelegd als (naheffings)aanlagen loonheffingen of btw**. Voor die aanslagen moet u dan wel eerst bijzonder uitstel van betaling vanwege de coronacrisis aanvragen. De verruimde deblokkeringmogelijkheid geldt alleen voor bedragen waarvoor bijzonder uitstel is verleend.

Hoe vraagt u om deblokkering van uw g-rekening tijdens de coronacrisis?

U moet eerst uitstel van betaling aanvragen voor de loonheffingen of btw. U kunt uitstel van belasting online aanvragen. Meer hierover leest u in onze [vorige nieuwsbrief](#).

Daarna kunt u een verzoek indienen om deblokkering van de g-rekening. Hiervoor gebruikt u het formulier Verzoek deblokkering g-rekening:

https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/themaoverstijgend/programmas_en_formulieren/verzoek_deblokkering_g_rekening

Bij het invullen kunt u de volgende stappen volgen:

1. Bij rubriek 3 geeft u aan dat u door de uitbraak van het coronavirus in betalingsproblemen met gekomen;
2. Bij rubriek 4 geeft u aan voor welk bedrag u deblokkering wenst. Splits het bedrag in het overschot- en het bedrag waarvoor u uitstel van betaling hebt gevraagd;
3. Bij rubriek 5 geldt de machtiging tot verrekenen niet voor het bedrag waarvoor we u uitstel van betaling hebben gegeven vanwege de coronacrisis.

Als de Belastingdienst akkoord gaat met uw verzoek, dan ontvang u binnen 4 weken (streven) een brief. Vanwege de verwachte drukte zal uitbetaling waarschijnlijk langer duren.

7. Aparte melding betalingsonmacht niet meer nodig



Het Ministerie van Financiën heeft besloten dat een aparte melding betalingsonmacht niet meer nodig is. U hoeft deze **melding niet meer afzonderlijk te doen** als u om uitstel van betaling aanvraagt. De melding uitstel van betaling wordt eveneens behandeld als een melding betalingsonmacht. Dit geldt voor de Loon- en omzetbelasting en voor zowel de al verstreken tijdvakken als voor de toekomstige tijdvakken.

8. Advies nodig

Wij volgen de maatregelen op de voet en u kunt bij ons terecht voor advies. Indien u vragen of hulp nodig heeft, neem dan contact op met Nicola Kraaijeveld of Eveline van der Wel, stuur een mail naar info@vnacc.nl of bel naar 0183-697979.

9. Voorbehoud

De inhoud van deze nieuwsbrief is opgesteld op basis van de informatie die momenteel gepubliceerd is. Zoals ook uit de diverse alinea's van deze nieuwsbrief blijkt, bestaat er nog onduidelijkheid op diverse punten. De antwoorden zijn dus onderhevig aan wijzigingen van wet- en regelgeving en hieraan kunnen dan ook geen rechten worden ontleend. Hoewel Van Noordenne Accountants de inhoud van deze nieuwsbrief zorgvuldig heeft samengesteld, kunnen onverhoopt onvolkomenheden hierin zijn opgenomen. Van Noordenne Accountants kan op geen enkele wijze aansprakelijk worden gesteld voor beslissingen genomen op basis van de inhoud van deze nieuwsbrief.