



Update coronamaatregelen 3 april 2020

De actualiteit verandert snel. Wij houden onze kennis up-to-date, zodat wij u kunnen informeren, adviseren en ondersteunen. Heeft u hulp nodig bij de toepassing van de maatregelen of heeft u andere vragen rondom het coronavirus? Neem dan contact met ons op. Juist nu geldt: samenwerkt!

In deze nieuwsbrief geven wij een overzicht van de belangrijkste steunmaatregelen voor het bedrijfsleven. Wij proberen alle informatie actueel te houden, maar terwijl we deze nieuwsbrief schrijven, komen er steeds nieuwe aanvullingen of verbeteringen van de regelingen. Deze nieuwsbrief is geschreven met de kennis tot 3 april 2020.

1. NOW-regeling klaar, loketten bijna open

De voorwaarden van de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW) zijn deze week verder bekend gemaakt. Het UWV streeft ernaar dat bedrijven vanaf 6 april (in ieder geval uiterlijk 14 april) een aanvraag kunnen indienen. Werkgevers die aan de voorwaarden voldoen, kunnen binnen twee tot vier weken (het eerste termijn van) een voorschot verwachten na het indienen van de aanvraag.

Werkgevers die gedurende drie maanden ten minste 20 procent omzetverlies hebben, kunnen door de NOW vanaf 1 maart een tegemoetkoming van maximaal 90 procent van de sociale verzekeringsloonsom (SV-loonsom) krijgen naar rato van de omzetzaling. Bij een omzetverlies van 100 procent is dat 90 procent, bij bijvoorbeeld 50 procent omzetverlies wordt dat dan 45 procent van de SV-loonsom. Voorwaarde is dat werkgevers hun medewerkers het reguliere salaris blijven doorbetalen en dat tijdens deze periode geen aanvraag wordt gedaan voor ontslag om bedrijfseconomische redenen.

Omzet

In de regeling spelen twee variabelen een grote rol: de omzet en de loonsom. Recentelijk zijn deze begrippen nader gedefinieerd. Omzet is gedefinieerd als de netto-omzet, bestaande uit de opbrengsten uit levering van goederen en diensten van de onderneming conform de omzetdefinitie zoals in uw jaarrekening.

Hoe hoger het omzetverlies, hoe hoger de tegemoetkoming in de SV-loonsom voor de werkgever. Om de hoogte van het omzetverlies te bepalen, moeten werkgevers eerst hun totale omzet uit 2019 delen door vier. Deze dienen zij dan vervolgens te vergelijken met de omzet gedurende drie maanden, die start op 1 maart, 1 april of 1 mei 2020.

De periode waarover u de subsidie krijgt (maart, april en mei 2020) hoeft niet dezelfde te zijn als de meetperiode, de driemaandsperiode waarover de omzet is bepaald.



Als een bedrijf uit meerdere vennootschappen (rechtspersonen) bestaat die samen een concern vormen, wordt de omzetsdaling van het gehele concern aangehouden.

Loonsom

Voor de loonsom worden gegevens uit de loonaangifte bij de Belastingdienst gebruikt, waarschijnlijk de loonsom van januari 2020. Deze neemt het UWV automatisch over. Het UWV neemt hierbij als grondslag het zogenaamde sociale verzekeringsloon, dit is het loon waarover u belastingen en sociale premies betaalt. Hier komt voor alle bedrijven dezelfde opslag van 30 procent bovenop voor werkgeverslasten, zoals de opbouw van het vakantiegeld, pensioen en de werkgeverspremies.

Voor de berekening van de subsidie is het SV-loon per werknemer gemaximeerd tot € 9.538,- euro per maand. Loon boven dit bedrag wordt niet gecompenseerd.

De SV-loonsom in de subsidieperiode (maart, april en mei) wordt vergeleken met de SV-loonsom van januari zoals bekend bij de Belastingdienst. Als die ontbreekt, wordt de SV-loonsom van november 2019 genomen. Om calculerend gedrag te voorkomen, worden wijzigingen in de loonaangifte van januari die na 15 maart zijn doorgegeven, voor deze regeling niet meegenomen. Vanwege het belang van de SV-loonsom voor de subsidie is het belangrijk dat werkgevers tijdig loonaangifte blijven doen bij de Belastingdienst.

NMBRS en ondersteuning NOW

In NMBRS komt er een mogelijkheid om voor oproepkrachten het gemiddeld aantal gewerkte uren van de afgelopen drie maanden te berekenen. Als de werkgever gebruik maakt van de NOW en dit wenst kunnen deze uren worden uitbetaald als gewerkte uren met als opmerking NOW-maatregel.

Aanvragen, voorschot en uitbetalen

Naar verwachting gaat het loket bij het UWV op maandag 6 april (uiterlijk 14 april) open. De aanvraagperiode loopt tot en met 31 mei 2020. Werkgevers geven bij de aanvraag de verwachte omzetsdaling op. Als het UWV positief oordeelt, keert het UWV een voorschot van 80% uit. Dat gebeurt in drie termijnen. Het eerste deel van het voorschot wordt uitgekeerd binnen twee tot vier weken na de indiening van de aanvraag.

Binnen 24 weken na afloop van de periode waarover de NOW is toegekend, dient de werkgever vaststelling van de subsidie aan te vragen. In beginsel is hiervoor een accountantsverklaring vereist. Hierover wordt binnenkort nadere informatie verstrekt. Vervolgens zal het UWV binnen 22 weken een eindafrekening doen. Die kan hoger of lager uitvallen dan bij de eerste opgave werd verwacht.

Het kabinet zal monitoren wat de precieze werking van de maatregel is en – indien nodig en mits uitvoerbaar – aanpassingen doorvoeren.

DGA en NOW

Iedereen voor wie loonaangifte wordt gedaan en verzekerd is voor de WW, ZW of WIA, valt onder de loonsom waarvoor subsidie ontvangen kan worden. Voor DGA's die aan zichzelf loon uitkeren kan in principe geen NOW worden aangevraagd, omdat deze niet verzekerd zijn voor werknemersverzekeringen. Als uw inkomsten onder het sociaal minimum komen of u heeft liquiditeitsproblemen, dan kunt u als ondernemer eventueel in aanmerking komen voor de Tozo maatregel.

2. Vragen over NOW

Het kabinet neemt een aantal maatregelen om ondernemers te ondersteunen tijdens de coronacrisis. De Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW) is één van die maatregelen. In onze nieuwsbrieven geven wij steeds een overzicht van de ondernemersvragen die wij tot nu toe hebben beantwoord inzake de noodmaatregelen. Bekijk de vorige nieuwsbrieven op [onze website](#).

Zodra de aanvraag kan worden ingediend, hoe dien ik deze dan in?

U kunt de aanvraag straks indienen bij het UWV. Voor de aanvraag van de NOW heeft het UWV straks uw aangifte loonheffingen nodig. Zorg dus dat u die aangifte binnen de daartoe gestelde perioden, naar de Belastingdienst stuurt. Voor de betaling van de aangifte kunt u uitstel van betaling aanvragen bij de Belastingdienst.

Wat doet het kabinet om misbruik van deze noodmaatregelen tegen te gaan?

Op dit moment werkt het kabinet aan de uitwerking van de NOW en aan de uitwerking van andere regelingen (waaronder de regeling voor zzp'ers). Voor de NOW is het belangrijk dat de dienstverlening snel en goed is, maar dat werkgevers zich ook meteen goed aan de regels houden. Het kabinet kijkt samen met het UWV en andere betrokken partijen hoe het misbruik zo goed mogelijk kan worden tegengegaan.

Wat doet het kabinet om flexwerkers en mensen met nulurencontracten die door de coronacrisis geen werk meer hebben, zo snel mogelijk inkomenszekerheid te geven?

De NOW geldt ook voor werknemers voor wie de werkgever geen loondoorbetalingsplicht heeft, zoals werknemers met een oproepcontract of een flexibel contract voor zover die in dienst blijven gedurende de aanvraagperiode. Werkgevers kunnen dankzij de nieuwe regeling dus ook werknemers met flexibele contracten in dienst houden.

De duur van het dienstverband is voor de toepassing van de NOW overigens geen voorwaarde, maar de werkgever moet wel het loon doorbetalen. Als de werkgever het loon niet doorbetaalt, wordt hij niet gecompenseerd via de NOW. Het kabinet roept bedrijven dan ook op om deze mensen in dienst te houden en het loon door te betalen voor de uren die ze eerder gewerkt hebben.

Hoe lang blijft de lopende werktijdverkorting van kracht? En als deze moet worden verlengd, hoe werkt dat dan als er ondertussen een andere regeling is?

Als u reeds een toekenning hebt gekregen voor werktijdverkorting, dan blijft deze vergunning van kracht. Indien u gebruikmaakt van de vergunning voor werktijdverkorting en na afloop daarvan verlenging wilt, dient u gebruik te maken van haar opvolger, de NOW.

Ik heb werktijdverkorting aangevraagd via de website die daarvoor was, maar ik heb nog geen definitieve toestemming gehad. Moet ik dat afwachten, moet ik zelf iets doen? Hoe gaat het verder?

U krijgt hierover bericht. Uw aanvraag voor de ingetrokken wtv-regeling wordt beschouwd als een aanvraag voor de NOW. Wel zal bij u aanvullende informatie worden opgevraagd.

3. Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren COVID-19 (TOGS)

De regeling is sinds vrijdag 27 maart om 16.30 uur opengesteld door de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO).

Wat houdt de maatregel precies in?

De maatregel is bedoeld voor mkb-bedrijven (zowel met als zonder personeel) die direct schade lijden door de diverse Kabinetsmaatregelen tegen het coronavirus. Hierbij kan gedacht worden aan een noodgedwongen sluiting, de beperking van bijeenkomsten en/of het negatieve reisadvies. Gedupeerde ondernemers kunnen aanspraak maken op een eenmalige tegemoetkoming van de overheid.

Indien voldaan wordt aan de gestelde voorwaarden, zoals dat de hoofdactiviteit van de onderneming overeenkomt met een van de in de maatregel benoemde SBI-codes en de onderneming ingeschreven stond met die code op 15 maart 2020, dan kan aanspraak worden gemaakt op de eenmalige tegemoetkoming van € 4.000,-- (zegge: vierduizend euro). Een volledig overzicht van de voorwaarden is verderop in dit artikel opgenomen.

De tegemoetkoming is vrijgesteld van belastingen en kan vrij besteed worden.

Waar vindt u de SBI code?

U kunt uw SBI code terugvinden op uw uittreksel van de Kamer van Koophandel. Deze kunt u opvragen via: <https://www.kvk.nl/zoeken/?source=all&q=&start=0&site=kvk2014>

De vastgestelde SBI-codes, die in aanmerking komen voor de tegemoetkoming, kunt u vinden op de website van de RVO: <https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/tegemoetkoming-schade-covid-19/vastgestelde-sbi-codes>

Wat zijn de voorwaarden?

- De onderneming is opgericht en ingeschreven in het KVK handelsregister voor 16 maart 2020. Ondernemingen kunnen verschillende rechtsvormen hebben, zoals eenmanszaak, besloten vennootschap (bv), vennootschap onder firma (vof), commanditaire vennootschap (cv), maatschap, coöperatie, vereniging en stichting.
- Er werken maximaal 250 personen in de onderneming. Dit blijkt uit de inschrijving in het KVK Handelregister.
- De hoofdactiviteit van de onderneming is op 15 maart 2020 geregistreerd onder een van de vereiste SBI-codes.
- De onderneming heeft een fysieke vestiging in Nederland, waarvan het vestigingsadres is geregistreerd in het KVK Handelregister.
- Niet-horecaondernemingen verklaren, tijdens de aanvraag, ten minste 1 vestiging met een ander adres te hebben dan het privéadres van de eigenaar/eigenaren. Bij deze ondernemingen mag het privéadres van de eigenaar/eigenaren dus niet gelijk zijn aan het vestigingsadres.
- Uitgezonderd (voor wat betreft het vorige punt) zijn horecaondernemingen met SBI-code 56.10.1, 56.10.2 en 56.30. Zij verklaren, tijdens de aanvraag, in elk geval 1 horecagelegenheid te huren, pachten of in eigendom te hebben. Bij deze ondernemingen mag het privéadres van de eigenaar/eigenaren wel gelijk zijn aan het vestigingsadres.
- De tegemoetkoming bedraagt eenmalig **4.000 euro per onderneming (en niet per vestiging)**.

- De ondernemer geeft bij de aanvraag een bankrekeningnummer op dat op naam van de onderneming staat.
- De onderneming is niet failliet of heeft geen verzoek tot verlening van surseance van betaling ingediend bij de rechtbank.
- De ondernemer verklaart dat, van 16 maart 2020 tot en met 15 juni 2020, er een omzetverlies verwacht wordt van ten minste 4.000 euro.
- De ondernemer verklaart ten minste 4.000 euro aan vaste lasten te verwachten in de periode van 16 maart 2020 tot en met 15 juni 2020. Ook na gebruik van andere door overheid beschikbaar gestelde steunmaatregelen.
- De ondernemer verklaart bij de aanvraag dat over het huidige en de afgelopen 2 belastingjaren niet meer dan 200.000,-- (zegge: tweehonderdduizend) euro aan overheidssteun is ontvangen (de zogenoemde minimisverordening). Ondernemingen die het gehele bedrag al hebben uitgeput komen niet in aanmerking voor de regeling.
- De onderneming verklaart geen overheidsbedrijf te zijn.

Voor DGA's gelden aanvullende voorwaarden, bijvoorbeeld dat de DGA gerechtigd dient te zijn tot meer dan 50% van de aandelen van een vennootschap. Minderheidsaandeelhouders lijken buiten de reikwijdte van deze regeling te vallen.

Hoe start u een aanvraag?

U kunt uw aanvraag starten via:

<https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/tegemoetkoming-schade-covid-19/aanvraagprocedure>

U heeft drie maanden de tijd om een aanvraag in te dienen. De deadline staat op vrijdag 26 juni 2020. Als u de aanvraag eerst samen wilt doornemen, neem dan contact met ons op.

Voor de aanvraag heeft u eHerkenningniveau 1 (of hoger) nodig, of uw DigiD. Wij als intermediair zijnde, kunnen deze aanvraag ook voor u indienen. U dient ons hiervoor eerst te machtigen via het navolgende formulier:

<https://www.rvo.nl/sites/default/files/2020/03/Machtigingsformulier-Tegemoetkoming-schade-COVID-19.pdf>

4. Tijdelijke verlaging DGA-loon vanwege coronacrisis

Volgens de Belastingdienst kan het gebruikelijk loon vanwege coronacrisis tijdelijk worden verlaagd. Als de coronacrisis gevolgen heeft voor de omzet en de liquiditeit van een bv in gevaar brengt, dan kunnen de bv en de aanmerkelijkbelanghouder (DGA) gedurende 2020 tijdelijk een lager maandloon afspreken.

Aan het einde van het jaar bepaalt de bv het gebruikelijk jaarloon voor 2020 en vermeldt dit bedrag in de aangifte loonheffingen. Dan is het duidelijker wat de gevolgen van de coronacrisis zijn voor de bv. De aanmerkelijkbelanghouder kan dan beter de hoogte van het gebruikelijke jaarloon bepalen.

Niet met terugwerkende kracht verlagen

Het loon dat de DGA al heeft gekregen over de afgelopen perioden in 2020, kan niet worden teruggedraaid. De bv en de DGA mogen alleen het loon voor de toekomstige maanden verlagen.

Verlaging in aangifte loonheffingen

In de aangiften loonheffingen wordt het loon vermeld dat de DGA heeft gekregen, inclusief het eventuele loon in natura (bijvoorbeeld het privégebruik van een auto). Aan het einde van het kalenderjaar of wanneer het dienstverband eindigt, wordt bepaald wat het gebruikelijk loon voor het jaar 2020 is. Als de bv te weinig loon heeft betaald, dan moet de bv het verschil in loon aangeven en daarover loonheffingen berekenen.

Verzoek om vooroverleg is niet nodig

De bv en de aanmerkelijkbelanghouder mogen een tijdelijk lager loon afspreken. Daar is geen verzoek om vooroverleg bij de Belastingdienst voor nodig.

5. Online bijzonder uitstel van betaling aanvragen én verruiming

Bijzonder uitstel van betaling kunt u met een online formulier aanvragen. Daarbij kunt u automatisch in één keer uitstel aanvragen voor alle aanslagen inkomstenbelasting, vennootschapsbelasting, omzetbelasting (btw), en loonheffingen. Inmiddels kan er voor meer soorten uitstel van betaling van belastingheffing worden aangevraagd. Dit is nu uitgebreid met verhuurdersheffing, energiebelasting, kansspelbelasting, accijns, verbruiksbelasting alcoholvrije dranken, assurantiebelasting en andere milieubelastingen en vergelijkbare belastingen in Caribisch Nederland.

U kunt het online formulier invullen met behulp van DigiD. Het online formulier kan gebruikt worden door zowel eenmanszaken en zzp'ers als ondernemingen met rechtspersoonlijkheid. Bij ondernemingen met rechtspersoonlijkheid kan de medewerker of fiscaal dienstverlener met zijn eigen DigiD inloggen. Het DigiD wordt niet verder gebruikt of opgeslagen. U moet een RSIN of BSN invullen op het formulier. Die gegevens worden voor het uitstel gebruikt. Het formulier is vindbaar via: <https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/ondernemers/content/hoe-vraag-ik-voor-3-maanden-bijzonder-uitstel-van-betaling-aan-vanwege-de-coronacrisis>

Wat gebeurt er na ontvangst van het verzoek?

De Belastingdienst probeert het verzoek zo snel mogelijk te verwerken. U mag de betaling van deze belastingaanslagen maximaal 3 maanden uitstellen, tot uiterlijk 19 juni 2020. Als u in de tussentijd nieuwe belastingaanslagen ontvangt, dan geldt ook voor deze aanslagen de uitsteltermijn van 3 maanden. Het is niet nodig om voor elke belastingaanslag apart uitstel aan te vragen.

Boetes

Het kan zijn dat u een boete krijgt als u de aangifte omzetbelasting of loonbelasting niet op tijd betaalt vanwege de coronacrisis. De Belastingdienst draait deze boete dan automatisch terug. Vanaf welk moment dit ingaat, is nu nog niet bekend. Het is niet nodig om de boete te betalen en het is ook niet nodig om een bezwaarschrift in te dienen.

Schriftelijke ontvangstbevestiging

U ontvangt van de Belastingdienst een schriftelijke ontvangstbevestiging van het verzoek. Dit kan enige tijd duren, omdat de Belastingdienst heel veel aanvragen verwacht binnen te krijgen.

Let op!

U moet wel op tijd aangifte blijven doen. Alleen dan kunt u uitstel van betaling aanvragen.

Schriftelijk bijzonder uitstel van betaling aanvragen

U kunt ook nog steeds schriftelijk bijzonder uitstel van betaling voor 3 maanden aanvragen. Stuur daarvoor een brief aan de Belastingdienst met het verzoek om uitstel van betaling en geef aan dat u betalingsproblemen ervaart door de coronacrisis.

Stuur het verzoek om uitstel met motivering naar:

Belastingdienst
Postbus 100
6400 AC Heerlen

Langer dan 3 maanden uitstel?

Indien u ook nog uitstel van betaling van belasting wenst na 19 juni 2020, dient u aanvullende informatie te verstrekken aan de Belastingdienst waaruit blijkt dat de betalingsproblemen die u heeft zijn veroorzaakt door de coronacrisis. Uit de bewijsstukken moet blijken dat de omzetcijfers of de bestellingen/reserveringen aanzienlijk zijn gedaald ten opzichte van vorige maanden.

Indien de openstaande belastingaanslagen meer dan € 20.000 dient u een verklaring van een derde-deskundige bij te voegen. Dit is bijvoorbeeld een accountant. De derde-deskundige dient te verklaren dat het aannemelijk is dat de financiële problemen hoofdzakelijk door de coronacrisis zijn ontstaan.

6. Vraag & Antwoord inzake fiscale maatregelen

In onze nieuwsbrieven geven wij steeds een overzicht van de ondernemersvragen die wij tot nu toe hebben beantwoord inzake de fiscale maatregelen. Bekijk onze vorige nieuwsbrieven op [onze website](#).

Voorlopige aanslagen IB en Vpb van 2019 en van vóór 2019 ook aanpassen?

Nee, de voorlopige aanslagen van eerdere jaren kunnen niet aangepast worden vanwege de uitbraak van het coronavirus. Voorlopige aanslagen IB en Vpb van 2020 kunnen wel verlaagd worden. Als de voorlopige aanslag inmiddels al betaald is, dan betaalt de Belastingdienst het verschil tussen de oude voorlopige aanslag en de nieuwe voorlopige aanslag aan u terug.

Mocht deze verlaging niet afdoende financiële ruimte bieden, dan kan ook uitstel van betaling worden aangevraagd voor de voorlopige aanslagen.

Wordt de teruggaaf van omzetbelasting versneld mogelijk?

Deze vraag is vanuit meerdere beroepsorganisaties aan de Belastingdienst gesteld en de gevolgen hiervan worden momenteel door de Belastingdienst onderzocht. Wij informeren u, zodra hierover meer informatie bekend is.

7. Advies nodig

Wij volgen de maatregelen op de voet en u kunt bij ons terecht voor advies. Indien u vragen of hulp nodig heeft, neem dan contact op met Nicola Kraaijeveld of Eveline van der Wel, stuur een mail naar info@vnacc.nl of bel naar 0183-697979.

8. Voorbehoud

De inhoud van deze nieuwsbrief is opgesteld op basis van de informatie die momenteel gepubliceerd is. Zoals ook uit de diverse alinea's van deze nieuwsbrief blijkt, bestaat er nog onduidelijkheid op diverse punten. De antwoorden zijn dus onderhevig aan wijzigingen van wet- en regelgeving en hieraan kunnen dan ook geen rechten worden ontleend. Hoewel Van Noordenne Accountants de inhoud van deze nieuwsbrief zorgvuldig heeft samengesteld, kunnen onverhoopt onvolkomenheden hierin zijn opgenomen. Van Noordenne Accountants kan op geen enkele wijze aansprakelijk worden gesteld voor beslissingen genomen op basis van de inhoud van deze nieuwsbrief.